

株式会社ひぐち 行動計画

女性が管理職として活躍でき、社員が仕事と生活のバランスを図り、働きやすい職場環境を整備するため

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和5年3月31日

2. 目標と取組内容・対策

【目標1】管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を10%にする

<取組内容>

令和2年4月～ 他社の取り組み事例等の情報収集を行う

令和3年12月～ 対象者へのヒアリングを開始し、現状認識を行う

令和4年4月～ 育成内容・評価・運用などの見直しを行う

【目標2】毎月の平均残業時間を20時間以下にする

<取組内容>

令和2年4月～ 毎月の残業時間の実態の把握を行う

令和3年12月～各部署毎の数値目標の設定・フォローアップを行う