

株式会社ひぐち 行動計画

女性が管理職として活躍でき、社員が仕事と生活のバランスを図り、働きやすい 職場環境を整備するため

1. 計画期間 令和 5 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・対策

【目標 1】管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を 10%にする

<取組内容>

令和 5 年 4 月 ～ 社内プロジェクトにて意見や課題を集める

令和 5 年 12 月～ 新制度（育成・評価など）設計開始

令和 6 年 9 月 ～ 全管理職へ新制度運用に向けての説明会実施

令和 6 年 12 月 ～ 新制度運用開始

令和 7 年 4 月 ～ 全管理職への研修を実施

令和 7 年 3 月 ～ 新制度検証

【目標 2】男性社員育児休業取得率：4%（14日以上取得者）

女性社員育児休業取得率：100%を目指す

<取組内容>

令和 5 年 6 月 ～ 男性育児休業制度に関する社内周知

令和 5 年 12 月～ 男性育児休業取得の際の問題点・課題点を抽出

令和 5 年 12 月～ 男性育児休業制度に関する学習プログラムの展開

令和 6 年 3 月 ～ 管理職向けのコンテンツの展開

令和 6 年 5 月 ～ 育児休業取得経験者による座談会の実施（男性・女性問わず）

令和 7 年 12 月～ 非正規社員の制度利用に関する整備を検討