

株式会社ひぐち 行動計画

仕事と生活の調和を保ちながら、ステップアップできる仕組みを構築し、企業の持続的成長につなげるため

1. 計画期間 2026年4月1日～ 2029年3月31日

2. 目標と取組内容・対策

【目標 1】5～10年目の女性の継続雇用割合を30%以上とする

<取組内容>

- 2026年 4月 ～ 社内の現状認識を行う（該当社員へのヒアリングなど）
- 2026年 12月 ～ 現状認識からの課題を明確にする
- 2027年 4月 ～ 現在の雇用区分・雇用形態の見直し、働き方の選択肢の検討
- 2027年 12月 ～ オンライン相談や産業医・看護職への健康相談体制の見直しの検討
- 2028年 4月 ～ 検証を兼ねた現状認識を行う

【目標 2】係長級の役職者に占める女性の人数を3人以上とする

<取組内容>

- 2027年 4月 ～ 評価制度の見直し
- 2027年 12月 ～ 係長級の中途採用を検討する
- 2028年 6月 ～ 係長級手前の女性社員向けのキャリア研修の実施
- 2029年 12月 ～ 係長級メンター育成の仕組みを検討する