

三宝商事株式会社 行動計画

社員が長期的に活躍でき、男性・女性ともに働きやすい職場環境を作るため

1. 計画期間 2026 年 4 月 1 日～ 2029 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・対策

【目標 1】採用者に占める女性割合を50%以上とする

<取組内容>

2026 年 12月 ～ 求職者に対する広報活動の検討

2027 年 4月 ～ 現在の雇用区分・雇用形態の見直し、働き方の選択肢の検討

2028 年 6月 ～ 育児・介護・配偶者の転勤等を理由に退職した従業員に対する
再雇用制度の導入の検討

2029 年 12月 ～ 新たに導入した制度または施策に対する検証の実施

【目標 2】男性・女性の平均勤続年数の差を7年以下にする。

<取組内容>

2027 年 4月 ～ 現在の雇用区分・雇用形態の見直し、働き方の選択肢の検討

2027 年 12月 ～ オンライン相談や産業医・看護職への健康相談体制の見直しの検討

2028 年 6月 ～ 評価制度の見直し（時間あたりの生産性に比重をおいた評価など）

2028 年 12月 ～ 新たに導入した制度または施策に対する検証の実施